*Le comité technique de réseau (CTR) DGA du 10 juillet 2018 reste dans la droite ligne des annonces ministérielles. Pour la CFDT-CFTC les présentations replacent la DGA au cœur d'une évolution de défense qui doit fédérer l'innovaton du MINARM. Cette perspective représente une forme de reconnaissance, mais la CFDT-CFTC est frustrée de ne pas savoir quelles ressources y seront allouées…. Pour nos organisations, la transformation de la DGA ressemble à la bouteille d'Orangina que l'on secoue pour attendre les retombées !*

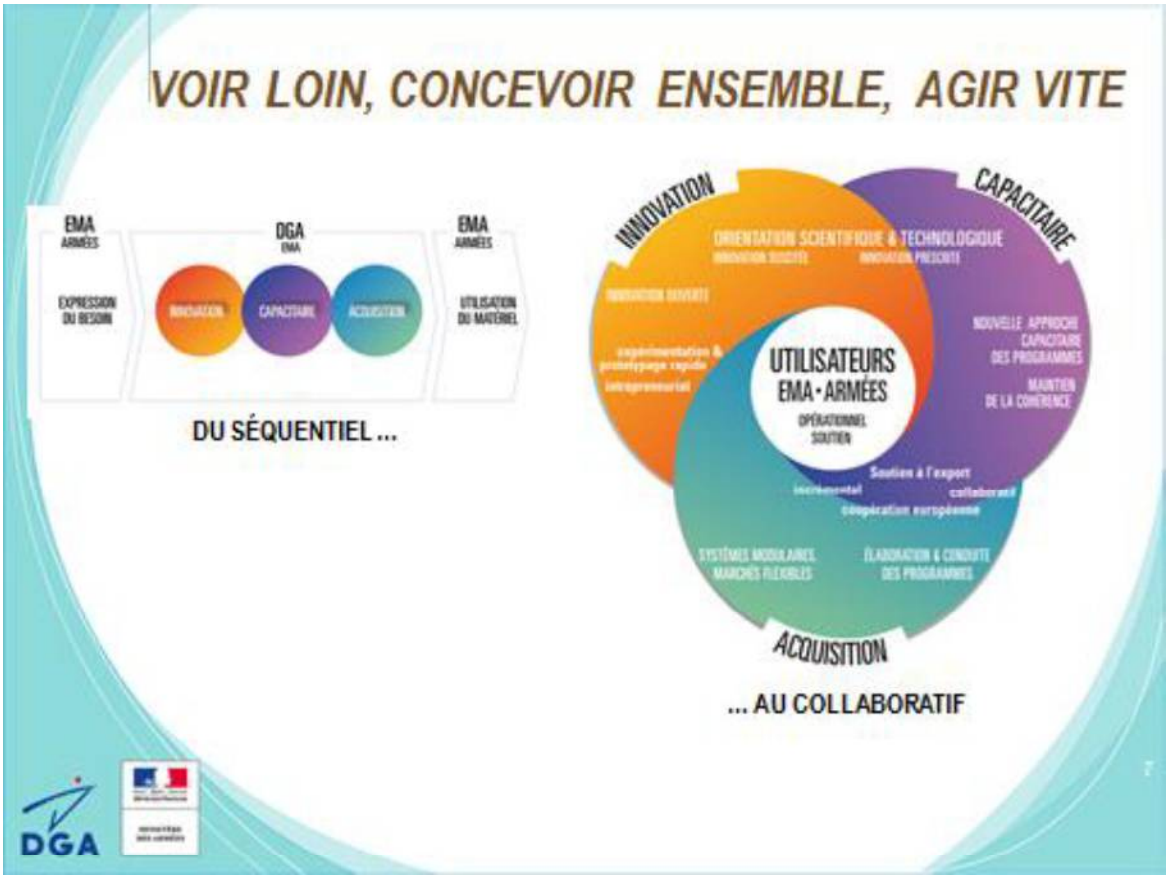
# DGA Evolution, une réforme au goût d'Orangina ?

**CTR DGA**

Après lecture des déclarations liminaires, M. Barre (Délégué Général pour l'Armement) a indiqué que les sujets abordés lors de ce comité technique de réseau (CTR) permettront de répondre aux différents thèmes évoqués par les organisations syndicales. Cependant nous attendons toujours des réponses à nos questions.

Pour le solde des actions prises au dernier CTR CFDT CFTC a demandé à ce que le suivi de l'inspection sur la sécurité des essais soit abordé dans le groupe de travail de la direction technique (GT DT). Pour faire écho à notre proposition, le DGA a convenu qu'un tableau de bord, par site (avec indication sur présentation en CHSCT local) sera mis en place au sein du GT DT.

Pour le plan de progrès « DGA Evolution », le délégué a d'abord présenté pourquoi il fallait se transformer (une LPM de renouveau, le challenge de partenariats européen, une modernisation du MINARM, poursuite du plan de progrès). Pour essayer de répondre à cette logique, le délégué a explicité sa vision du « triangle des opérations d'armement

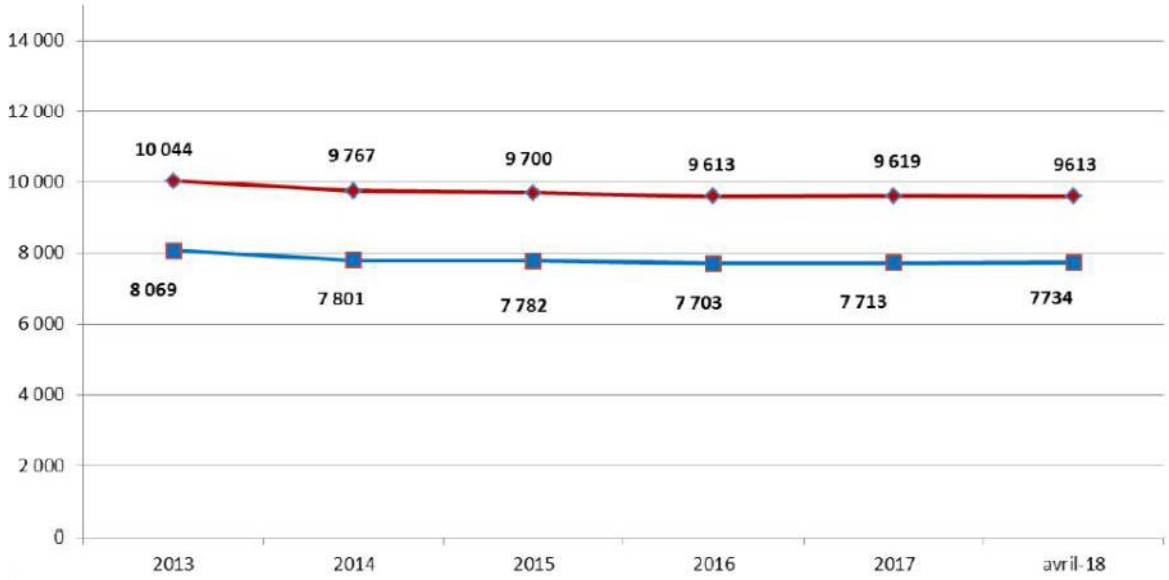


Création de l'agence de l'innovation, démarche capacitaire, référentiel d'acquisition, voilà donc les 3 grands axes de notre transformation. Pour le DGA cette évolution repose en premier lieu sur la simplification des processus…

La transformation des processus a déjà fait l'

CFDT CFTC ; cette transformation ne peut avoir lieu que si les recrutements se font rapidement (pour garantir la formation des nouveaux) et non pas après les prochaines élections présidentielles. C'est maintenant que la DGA souffre du manque de personnel !

Par ailleurs, le DGA a indiqué, afin notamment de répondre à des questions relatives au ressources humaines, qu'un point serait abordé lors du prochain CTR avec les évolutions traduites dans la mise à jour du plan stratégique des ressources humaines (PSRH).




L'indicateur du périmètre démarche d'orientation (DOR) démontre, depuis 2013, une trajectoire stable des effectifs qui stagne sous les 10 000 personnes.

Après une présentation du bilan de formation 2017, qui n'appelle pas de remarques particulières, le point GT DT a surtout mis en évidence l'ordre du jour du prochain rendez-vous du 17/10/18 (démarche simplification déclinée à la DT, sécurité des essais, évolution de la conduite des opérations d'armement, intelligence

***Pour la CFDT CFTC le S2NA ne sera ni plus ni moins qu'un CTSI++ qui devra faire plus avec autant de moyens. Malgré nos demandes, lors des différents groupes de travail, le compte n'y est pas : personnels peu ou pas associés à la réflexion, fiches de postes IAG et IST toujours attendues, recrutements de la nouvelle hiérarchie sans transparence, calendrier imprécis… Du coup il est difficile pour les personnels de se projeter et de s'approprier la réforme. Le numérique sera pourtant au cœur de la DGA de demain avec probablement une pression accrue sur le secteur. Depuis le lancement du projet, la CFDT CFTC dénonçait une nouvelle verticalisation, l'administration nous prenant pour des benêts nous indiquait que non. Mais c'est pourtant bien la méthode choisie avec une soixantaine d'ETP supplémentaires du domaine IST qui vont être verticalisés.***

CFDT CFTC a voté contre le projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 02/12/09 relatif à l'organisation de la DGA alors que les autres organisations se sont simplement abstenues. Malgré ce désaveu, bien que consultatif, il n'aura fallu qu'une seconde à notre direction pour indiquer qu'elle continuerait la réforme comme prévue. Espérons au moins, que cela entraine des réflexions sur la méthode !

La CFDT/CFTC ne fera pas comme certaines organisations qui se félicitent, lorsqu'il n'y a pas lieu, d'avoir provoqué une réunion ministérielle alors que celle-ci a été diligenté suite au vote de la LPM par le parlement.

Lors de la convocation ministérielle, pour nous présenter les transformations politiques de la DGA, cette rencontre a permis à la CFDT/CFTC de construire des échanges fructueux avec l'administration mais aussi avec et le Directeur adjoint du cabinet civil et militaire de notre ministre des armées (Benjamin Gallezot).

Pour la CFDT/CFTC, le plan de progrès DGA Évolution (découvert en séance) est présenté de façon rigoureusement conforme aux propos ministériels.

Malheureusement, la CFDT/CFTC n'a pas pu capter les axes forts de cette réforme qui nous semble, à ce stade, ne représenter qu'un habillage du discours gouvernemental.

La CFDT/CFTC reste frustrée de la présentation de cette transformation car l'impact de ces évolutions pour les agents de la DGA n'est pas encore limpide ! Notre organisation ne peut pas critiquer grossièrement les vœux de modernisation mais ne comprend pas encore complètement l'impact sur l'organisation de la DGA 2025.

La CFDT/CFTC s'attendait à ce que ce CTR soit la déclinaison concrète du changement et surtout l'objet d'un éclairage sur les conséquences sur les ressources humaines, mais nous serons contraints de voir cela en fin d'année…

La CFDT/CFTC assume sa position d'organisation réformiste mais quand il faut s'opposer à une réorganisation qui n'est pas robuste elle a aussi le courage de le faire, c'est le cas pour la mise en place du S2NA !

*Pour la CFDT/CFTC, lors de ce CTR, le DGA n'a pas répondu à toutes nos questions mais nous constatons une meilleure appropriation des dossiers de notre direction et un dialogue social qui se veut ouvert.*

*Que ce soit en période d'élections professionnelles, ou non, la CFDT/CFTC assume toujours ses choix, ses revendications, et continue toujours de faire entendre la voix de tous les personnels.*

*Paris, le 10/07/18*