

Profession de foi CSA Ministériel Élections 2022

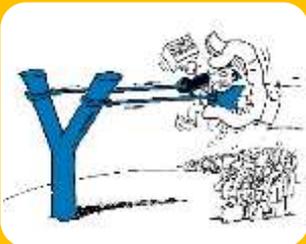
Le **Comité Social d'Administration Ministériel (CSA M)** est l'instance nationale de concertation entre l'Administration et les organisations syndicales représentatives du personnel. Il est chargé de donner son avis sur les questions et projets de textes relatifs à l'organisation et au fonctionnement des services. Il examine les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux méthodes de travail, aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations.

Que proposons-nous !

Défense CGC et CFTC Défense sont des syndicats réformistes **modernes et pragmatiques**, dont le seul objectif est la **défense de VOS INTERÊTS** sans **considérations politiques ou dogmatiques**. **Défense CGC et CFTC Défense** conduisent leurs actions pour que l'individu soit au cœur des préoccupations de notre ministère et de ses évolutions, afin de faire reconnaître l'importance de chacun d'entre vous, quels que soient son statut et sa position hiérarchique.

Pour vous représenter, porter vos revendications et défendre vos intérêts, **Défense CGC et CFTC Défense** ont la volonté d'être présents dans toutes vos instances représentatives.

Défense CGC et CFTC Défense n'ont eu de cesse d'interpeller nos ministres, nos secrétaires généraux pour l'administration (SGA), nos directeurs des ressources humaines (DRH-MD) et les employeurs, en relayant les revendications et les problèmes rencontrés par les personnels civils ainsi que le sujet relatif au développement durable dont notre ministère s'est saisi.



Défense CGC et CFTC Défense se sont toujours engagés avec un esprit critique, à **défendre le bien commun** plutôt que les intérêts particuliers, **s'opposant quand il le fallait à certains projets** de l'Administration, mais en restant systématiquement **pragmatiques et résolument orientés vers la recherche d'évolutions favorables aux personnels et au maintien des missions de qualité qu'ils accomplissent**.



Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC
qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !

Les combats en cours et qui restent à mener par vos représentants :

- Une **revalorisation du point d'indice** à hauteur des enjeux de la crise actuelle qui implique la nécessité d'une indexation sur l'inflation avec une révision au moins tous les six mois en fonction des conditions économiques,
- Une **revalorisation des primes et indemnités** pour les fonctionnaires (IFSE, CIA, ...),
- La mise en place d'une **enveloppe budgétaire** suffisamment conséquente afin de conserver nos talents chez les **contractuels** et les **ICT-TCT**,
- Une **transparence sur les avancements** des fonctionnaires dans le cadre des lignes directrices de gestion.
- Une meilleure prise en compte du **déroulement de carrière pour les ouvriers de l'État**, notamment pour les promotions des groupes VI et VII,
- L'octroi de la **bonification de service** à hauteur du dixième pour les personnels soignants bénéficiant de la catégorie active,
- La concrétisation de la mise en œuvre de la **participation du ministère au financement des assurances complémentaires santé**, à hauteur d'au moins 50 % *ce que l'on trouve dans le secteur privé et la cotisation de l'agent déductible des revenus* avec un objectif final d'une prise en charge à 100% à l'instar des meilleurs employeurs.



Qualité de vie et conditions de travail :

Nos engagements passent par :

- Poursuivre la mise en œuvre du **télétravail** pour ceux qui en ont la possibilité (volontariat et postes adaptés) ; nous revendiquons la généralisation du concept de travail hybride au sein de notre ministère ;
- Prévenir les **risques psychosociaux** plutôt que les guérir ;
- Ne pas pénaliser les agents de **retour sur leur poste après une absence de longue durée** (maladie, disponibilité, maternité, ...) ;
- Accompagner le **célibat géographique** lié au parcours professionnel ;
- Spécifier les mesures du **Plan Famille** qui doivent s'appliquer aussi au personnel civil ;
- Compléter les **actions des comités sociaux** (arbre de Noël, places de cinéma et autres, ...) à l'image des comités sociaux et économiques du secteur privé (anciennement les comités d'entreprise) dotés d'un budget adapté calculé en fonction de la masse salariale ;
- Simplifier la **gestion des déplacements professionnels** avec un service dans l'esprit de ce qui se fait dans le secteur privé. L'objectif consiste à pallier le temps perdu dans les démarches à effectuer lors de la préparation d'une mission en essayant de respecter au mieux les tarifs insuffisants de remboursement. Un outil et une organisation mieux adaptés à ces missions réalisées pour les nécessités de service, apparaissent indispensables aujourd'hui.



**Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC
qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !**

