



Profession de foi CSA-R DGA

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022

Le Comité Social d'Administration de réseau DGA (CSA-R DGA) est l'instance nationale de concertation entre l'Administration et les organisations syndicales représentatives du personnel de la DGA. Il est constitué des plus hautes autorités de la chaîne d'emploi.

C'est le Délégué général pour l'armement qui le préside.

Le CSA R est compétent pour examiner les projets spécifiques aux activités de la DGA. Le CSA de réseau est consulté lors de projets de réorganisation des services, d'un centre ou d'une direction pour examiner des textes spécifiques relatifs aux missions dévolues à ses personnels.

Que proposons-nous !

Défense CGC et CFTC Défense sont des syndicats réformistes modernes et pragmatiques, **dont le seul objectif est la défense de VOS INTERÊTS sans considérations politiques ou dogmatiques.** Vos représentants **Défense CGC et CFTC Défense** mènent de facto leurs actions pour défendre les intérêts de tous les personnels civils œuvrant directement au profit de la DGA.

La préservation de ses compétences techniques mais avant tout humaines doit constituer pour la DGA une préoccupation constante et stratégique pour maintenir un modèle unique, réactif et performant.

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences revêt bien des aspects : définir les emplois d'aujourd'hui et de demain, permettre l'évolution de carrière des personnels, assurer leur formation.

Il s'avère également nécessaire de renforcer les équipes « ressources humaines » qui ont en charge la gestion de l'ensemble des statuts.

Défense CGC et CFTC Défense demandent une réflexion qui permette d'orienter les personnels volontaires vers des métiers et activités en évolution, au service de tous les agents. Il faut améliorer la place des personnels au sein de l'institution, tout en faisant encore progresser l'égalité professionnelle femme/homme. Chaque agent doit pouvoir se projeter dans un avenir professionnel fait de choix éclairés et être récompensé de ses efforts.

Les personnels sont soumis à des surcharges de travail chroniques et souvent inacceptables. Il est temps de redonner de l'oxygène aux agents.

C'est la qualité du service rendu qui est aussi en jeu au travers de toutes ces demandes de renforcement car la limite de rupture est atteinte dans de nombreux secteurs. Il est temps de réinvestir dans ces fonctions indispensables.

L'action sociale doit également être dotée des moyens humains et matériels nécessaires à l'appui précieux qu'elle apporte aux personnels civils et militaires.

Le dialogue social peut et doit encore être amélioré.

Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !**





Nos revendications !

La situation internationale actuelle l'exige : il faut **préserver les compétences techniques** pour maintenir un modèle performant au service de nos armées. Pour **Défense CGC et CFTC Défense**, cela doit constituer pour la DGA une préoccupation constante et stratégique. La DGA doit rester un acteur incontournable du ministère et obtenir des garanties sur ses missions.

Nous demandons :

- L'**augmentation des crédits de recherche** et d'innovation.
- La nécessité de prioriser les questions d'**organisation des services** et les sujets liés aux **effectifs**.
- **Des embauches en plus grand nombre** dans toutes les catégories car les recrutements actuels ne sont pas à la hauteur des départs prévisionnels à la retraite. Certains métiers sont en dessous des seuils critiques, ce qui menace le maintien des compétences indispensables de la DGA au regard des défis à relever.
- Que l'**égalité professionnelle Femmes/Hommes** soit au cœur des préoccupations dans nos établissements ainsi que le recrutement, l'intégration et les parcours professionnels des **agents en situation de handicap** ;

Nous nous opposons à :

- Toute **politique d'externalisation**, notamment par la voie des nouveaux contrats, qui ne ferait pas l'objet d'une concertation et d'un avis majoritaire des organisations syndicales représentatives.

Nous exigeons :

- Une **politique de rémunération attractive**, indispensable pour embaucher des jeunes talents fonctionnaires ou contractuels.

Nous restons vigilants :

- Face aux **risques de RPS** qui sont liés aux exigences professionnelles qui sont nombreuses et croissantes alors que les moyens nécessaires bien souvent diminuent.

Nos combats catégoriels que porteront vos représentants :

- Une **reconnaissance du niveau des postes à responsabilités** par l'augmentation du nombre de postes ouverts de CAD et de CTD. Ces postes doivent être reconnus comme donnant accès au grade fonctionnel d'hors classe pour les attachés d'administration de l'État et pour les ingénieurs civils de la défense. Cette reconnaissance sera la preuve que de la DGA souhaite augmenter les flux des personnels civils, les former mais aussi réfléchir à leur fidélisation par la mise en place de parcours professionnels valorisants ;
- La mise en place d'une **enveloppe budgétaire ICT-TCT suffisamment conséquente** afin de proposer une évolution satisfaisante des salaires et des carrières ;
- Une **promotion de corps de B en A plus importante** pour tous les agents occupants des postes à forte expertise technique et d'encadrement, cela en augmentant les ratios de postes ouverts ;
- Une **requalification massive de C en B** justifiée par l'évolution des métiers et le haut niveau de compétence exigé ;
- L'**amélioration de la transparence des avancements** de grades et de corps via les lignes de gestion ;
- Une revalorisation de l'**IFSE et du CIA pour les fonctionnaires**, un élargissement des possibilités de revalorisation **salariale des contractuels**, et une meilleure prise en compte du **déroulement de carrière** pour les **ouvriers de l'État**, notamment pour les groupes VI et VII.

Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !**

