

Compte-rendu du CSA-R DSNJ

Un CSA de réseau sous le signe de la transformation

Balard, le 24 novembre 2024

En déclaration liminaire, **CFTC Défense et Défense CGC** ont insisté sur les conditions de travail difficiles liées aux JDC-A, JDM et aux futures JDC-NG.

En réponse, le Directeur a exprimé sa surprise en raison de questions qui avaient pour la plupart déjà obtenu des réponses. Mais ordres et contre-ordres sont malheureusement bien souvent légion au MINARM. Exemple : la recherche des formations susceptibles d'accueillir la JDC-NG ; une prospection a été initiée localement mais finalement elle a été effectuée au niveau national et les lieux retenus pour accueillir les JDC-NG seront officialisés en avril 2025.

Le Directeur nous a rejoints sur la nécessité de ne pas mener de missions au détriment des agents. **CFTC Défense et Défense CGC** prennent acte et attendent de constater les avancées sur le terrain.

Première bonne nouvelle, la **fin de la JDC-A** est prévue le 1^{er} septembre 2025.

Seconde bonne nouvelle, la volonté de notre direction de supplanter notre participation au SNU, via la JDM actuelle, par la JDC-NG ; cette solution nous paraît cependant, bien compliquée à mettre en place.

La JDC-NG :

Unique moment de rencontre entre les jeunes et le ministère des Armées, tout en associant la citoyenneté, la volonté du ministère est de militariser la JDC en se focalisant sur le recrutement avec la mise en avant des métiers de la Défense. Beau projet, mais sera-t-il toujours d'actualité suite aux incertitudes politiques actuelles et à venir ?

La JDC-NG sera divisée en 7 temps forts indissociables, et accueillera des groupes de 100 jeunes. L'encadrement sera constitué de 10 personnes, 4 agents du CSNJ, 4 réservistes DSNJ et 2 animateurs des armées. Les personnels de la chaîne devront être formés à l'ensemble des modules pour pallier d'éventuelles absences d'animateurs ou réservistes.

CFTC Défense et Défense CGC réitèrent la demande que l'animation effectuée par nos personnels leur octroie enfin le bénéfice d'une indemnité équivalente à celle perçue par les animateurs des Armées. Le Directeur s'engage à défendre cette proposition auprès des instances décisionnaires. Nous espérons que son action trouvera rapidement un écho favorable. Pour rappel, **CFTC Défense et Défense CGC** demandaient depuis l'avènement du SNU, une telle indemnité pour nos personnels animant la JDM, sans succès encore à ce jour.

Autres précisions sur la JDC-NG, les personnels partageront le repas des jeunes administrés. Ces derniers se verront proposer deux rations de combats différentes et « améliorées » fournies par l'Economat Des Armées : Une version Végan et une version viande (sans porc). Nos personnels se verront proposer un choix parmi 10 menus disponibles. **CFTC Défense et Défense CGC** restent vigilantes sur les conditions de prise de ces repas, car nous ne cautionnons pas la prise de repas dans un environnement inadapté. L'administration assure qu'une option « mauvais temps » est prévue. Les agents d'Outre-mer seront plus chanceux, puisqu'ils échapperont aux rations de combat en JDC-NG pour des raisons logistiques.

Les tests DDL sont remis en question, le général est favorable à leur suppression. En cas de maintien, ils se feront sûrement de manière différente ; la JDC-NG se déroulant principalement en extérieur. **CFTC Défense et Défense CGC** rappellent qu'un protocole chapeautant ces tests lie les Armées au ministère de l'Education nationale.

Pour le module « tir laser », il est animé par un réserviste DSNJ et un animateur militaire. **CFTC Défense et Défense CGC** attirent l'attention sur deux problématiques en rapport avec cette activité : le risque que certains jeunes refusent de tenir une arme et la tenue vestimentaire de certains possiblement inadaptée à la pratique du tir en position allongée.

Le module « Jeu Décision Défense » est modernisé, une version « speedo » est à l'étude pour répondre aux contraintes de temps. Le JDD se fera autour de 3 tables, avec pour chacune une dizaine de jeunes. Deux personnels des Armées, un animateur et un réserviste, seront en charge du module.

Les personnels civils se chargeront du stand de « réalité virtuelle ». Le nettoyage des casques sera encadré par un réserviste DSNJ mais effectué par chaque jeune. Le stand sera composé de 11 tables avec 3 administrés par table, ces derniers devront répondre à un quizz sur les films visualisés.

Autre changement prévu à terme : le certificat individuel de participation ne sera plus remis en fin de JDC mais l'administré sera invité à le télécharger sur son espace numérique JDC.

Avec des sessions de 100 jeunes et une équipe de 10 encadrants, les personnels de catégories C, risquent de ne plus être sollicités comme chef de session JDC-NG et ne pourront plus percevoir de CIA exceptionnel. Ce qui peut advenir, mais **CFTC Défense et Défense CGC** s'y opposeront, à moins de transformer tous les postes de catégorie C en catégorie B pour avoir le vivier attendu de chefs de session. La perte d'une indemnité pécuniaire, pour les catégories C ne pouvant plus assurer le rôle de chef de session en JDC-NG, donnera aux personnels un réel sentiment de déclassement adossé à une grande désillusion après des années d'efforts et de prises de risques personnels.

Concernant les déserts militaires, les JDC-NG se feront également en unités de gendarmerie ou sur des sites mémoriels emblématiques.

Autres contraintes : les matériels ne resteront pas sur site et nous devons les transporter à chaque session... A ce titre le directeur insiste sur l'importance de l'ergonomie et du poids du matériel. Concernant son transport, des expressions de besoins en véhicules de type « Jumpy » seront effectuées. **CFTC Défense et Défense CGC** restent vigilantes car il ne faudrait pas que nos personnels se transforment en « sherpa » des temps modernes...

La programmation des JDC-A et JDC-NG pour la 2P25 va faire la joie des cellules coordination, et que dire de la 3P25 avec une programmation exclusivement JDC-NG mais non généralisée... cette dernière est prévue au 31/12/2025. **CFTC Défense et Défense CGC** s'inquiètent du nombre important de décalés générés sur la 1P26.

On nous avait annoncé la fin de la JDC et la généralisation du SNU. Aujourd'hui, nouveau changement de cap... La chaîne du service national va devoir, comme à son habitude, s'adapter... avec potentiellement (vu la conjoncture) le risque d'une baisse de reconnaissance et d'absence de valorisation des métiers... l'évolution aurait alors un goût bien amer... D'autant que le recrutement est gelé depuis l'été, et même si le directeur reconnaît une transformation nécessaire à court terme en central, il exclut d'autres restructurations en 2025. En revanche pour l'après 2026, nous avons reçu pour réponse un oui timide, mais bien présent.

Dernière expérimentation de la JDC-NG avant déploiement :

CFTC Défense et Défense CGC ont répondu présent, à l'invitation de la chaîne du service national pour assister à la dernière session d'expérimentation de la JDC-NG, le 12 décembre à Varcès ; car il est important de voir de visu et sur site, les nouveaux modules et l'organisation de la JDC-NG. L'ensemble des organisations syndicales étaient conviées pour visiter « l'appartement témoin ».

Du bon et du moins bon :

Points positifs : le contenu des modules se veut bien plus interactif. La militarisation de la JDC impose le rythme avec des modules de qualité ; Le tir laser, la réalité virtuelle et le JDD version *speedo* ont séduit les jeunes.

CFTC Défense et Défense CGC notent des évolutions suite à nos échanges lors du dernier CSA. Le tir laser n'est pas systématiquement effectué allongé, un trépied permet un tir debout. La réalité du terrain est prise en compte par notre direction. Bravo !

Les points négatifs impactent essentiellement la logistique : l'installation des ateliers, la mise en place éventuelle de tables, cibles, tapis de sols, armement, casques RV, et *speedo* prennent beaucoup de temps. Tout comme la distribution lors de l'accueil, d'une chasuble et d'un sac, contenant des goodies, la ration de combat (viande ou non) et une gourde. Celle-ci est prévue de servir pendant le temps de repas, ce qui implique la présence d'un point d'eau pour ravitailler les 100 pax... Autre question pratique-pratique, qui se charge du lavage des chasubles ?

La cérémonie des couleurs se fait sur la place d'arme du régiment. Ce qui suppose une connaissance par nos personnels du cérémonial militaire, mais aussi une gestion des jeunes lors de la marseillaise, reprise par les administrés lors de l'expérimentation. Autres points soulevés par la CFTC-CGC, quid des couleurs sur les sites civils et de consignes spécifiques en cas d'intempéries ?

Lors du tir laser, 4 groupes de 9 jeunes se succèdent, bien que les « administrés » du jour soient des jeunes acquis à la cause militaire (pupille de l'air et jeunes recrues), au-delà des deux trois premières lignes les jeunes chahutent. Deux encadrants ne suffisent pas.

Sur l'atelier de la réalité virtuelle, des évolutions sont déjà programmées, avec de nouveaux films en meilleure définition et surtout un stockage du matériel en 2 lots, plus ergonomique. La CFTC-CGC attire l'attention sur les précautions à prendre avec les casques. Leurs lentilles sont très sensibles aux rayons du soleil, et interdiction de lingettes sur les optiques.

Notre question sur ces deux ateliers : que faire si le jeune pour une raison médicale ou personnelle ne veut pas participer à ces deux ateliers ? La réponse donnée est : « qu'il reste le temps de l'atelier sans participer, cela ne sera pas un motif d'exclusion ».

Le repas de midi, reste pour **CFTC Défense et Défense CGC** la fausse bonne idée de la journée. Pas pratique pour faire chauffer le repas, difficile de gérer les stocks et la distribution, un risque de gaspillage alimentaire, une perte de temps et d'argent avec un repas à 17,5 euros... Les conditions du déjeuner pour nos personnels sont loin d'être satisfaisantes et ne répondent pas aux critères qu'ils sont en droit d'attendre de leur employeur.

Nous avons assisté à un forum des métiers « idéal », avec de nombreux stands et de qualité, puis à une fin de journée ponctuée par un au revoir citoyen plaisant, mais qui en configuration normale risque de favoriser le chahut et des problèmes sanitaires.

Au bilan, le contenu de cette JDC-NG est séduisant, mais la logistique ne répond pas à l'ambition affichée du projet et ni aux attentes de **CFTC Défense et Défense CGC**. De vrais efforts doivent être portés sur les conditions de travail de nos personnels. **CFTC Défense et Défense CGC** ont conscience que si la JDC-NG de Varcès fut un succès, c'est pour beaucoup grâce à la qualité du travail

effectué par l'équipe d'encadrement de son CSNJ. Leur prestation fut remarquable, nous espérons qu'elle fut aussi remarquée et qu'elle sera récompensée par notre direction.

Après la technique, il est urgent de se concentrer sur l'humain. Nous demandons une évolution des fiches de poste, une reconnaissance financière, une vraie politique d'attractivité pour nos métiers, et la possibilité pour les catégories C de continuer à exercer la fonction de chef de session lors des JDC- NG. Nous remercions la DSNJ pour nous avoir permis d'assister à cette journée et pour son accueil.

Nous suivons avec une grande attention l'arrivée de la JDC-NG et les bouleversements qu'elle entraîne pour les personnels. CFTC Défense et Défense CGC rappellent que l'humain doit rester au centre du projet, tant pour nos personnels que pour nos administrés.

Contact pour information :
cftcdefense@gmail.com



@federationcftcdefense



@CFTC_Defense



cftc-defense