VOTRE VOIX COMPTE
VOTRE VOTE AGIT

Pour une représentation utile, responsable et proche des personnels

Le 12 novembre 2026

TRANSITION ÉCOLOGIQUE
Faire des agents les acteurs du changement

Pour protéger l'environnement sans sacrifier l'emploi ni les conditions de travail, la CFTC Défense place les personnels civils au cœur de la transition

Dans son texte d'orientation « Pour une refondation durable du travail », la CFTC défend une transition écologique construite avec les travailleurs. Sa méthode : négocier les transformations, sécuriser les parcours et les compétences, adapter le travail et renforcer la démocratie au travail.

POUR LA CFTC, PAS DE TRANSITION SANS JUSTICE SOCIALE

Ni culpabilisation, ni décisions hors sol : la transition doit partir du travail réel. Pour les personnels civils, elle doit préserver les revenus, reconnaître les compétences et améliorer les conditions de travail. Transformer, oui ; laisser les agents seuls face au changement, non.

AU MINISTÈRE DES ARMÉES : NOS PRIORITÉS

EMPLOI ET COMPÉTENCES
Anticiper l'évolution des métiers et former les agents avant les transformations.

SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL
Adapter les postes, les rythmes et l'organisation aux risques climatiques.

DIALOGUE SOCIAL
Associer les agents et leurs représentants aux choix en CSA et en formation spécialisée, et au suivi des engagements.

PARCOURS SÉCURISÉS
Accompagner chaque agent concerné, préserver sa rémunération et sa qualification.

MOBILITÉS ET TERRITOIRES
Construire des solutions de déplacement réalistes, sans pénaliser les agents.

SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE
Négocier les usages, maîtriser la charge de travail et préserver les collectifs.

POUR UNE TRANSITION ECOLOGIQUE JUSTE, RESPONSABLE , NÉGOCIÉE ET CONCRÈTE LA CFTC DÉFENSE DEMANDE

Des formations financées et accessibles, avec un accompagnement individualisé.

Une prévention renforcée, associant enjeux environnementaux et santé au travail.

Envie d'aller plus loin ? Rendez-vous sur le **site CFTC Défense** pour lire le texte intégral « Pour une refondation durable du travail » et approfondir nos propositions.

