ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

DÉFENDRE • AGIR • OBTENIR • PRÉSERVER

VOTRE VOIX COMPTE
VOTRE VOTE AGIT

Pour une représentation utile, responsable et proche des personnels

Le 17 novembre 2026

FLASH-INFO – À L'ATTENTION DES ICT-TCT

Du 3 au 10 décembre prochains, vous serez appelés à élire vos représentants dans les différentes instances ministérielles de dialogue social.

À cette occasion, la CFTC Défense vous présente sa feuille de route construite autour d'une ambition claire : améliorer concrètement votre rémunération, vos conditions de travail et vos perspectives d'évolution professionnelle.

Ce programme, élaboré notamment à partir des préoccupations exprimées par les agents ICT et TCT des différents centres du MINARM, porte des **revendications précises et réalistes**.

Si vous nous accordez votre confiance, la CFTC Défense s'engage à **défendre activement** ces propositions dans toutes les instances où elle sera représentée : CSA ministériel, CSA des Bases de défense, CSA de réseau et CPS ICT/TCT.

Votre vote est donc essentiel !

C'est en obtenant un nombre suffisant de voix dans ces quatre instances que la CFTC Défense pourra atteindre le seuil de représentativité nécessaire, renforcer son poids dans les négociations et disposer des **moyens d'obtenir des avancées concrètes pour les ICT et TCT.**

Fidèle à ses **valeurs d'humanisme, de proximité et d'écoute**, la CFTC Défense place **les agents au cœur de son action**. Notre engagement est simple : être à vos côtés, porter vos préoccupations et agir pour améliorer votre quotidien professionnel.

Cette feuille de route est aussi la vôtre !

N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques, de vos attentes ou de sujets complémentaires que vous aimeriez voir aborder. Vos contributions nous permettront d'enrichir encore nos propositions.

Vous retrouverez l'ensemble de nos publications, ainsi que notre programme complet consacré aux ICT et TCT, sur nos sites Internet et Intradef.

Bonne lecture et surtout, du 3 au 10 décembre, faites entendre votre voix.

