

6 DÉCEMBRE 2018



PROFESSION
DE FOI



COMITE TECHNIQUE RESEAU DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU MINISTERE DE LA DEFENSE (DRHMD)

Le CTR aborde les questions d'organisation des services ayant un impact sur les ressources humaines. Depuis 1919, la CFTC se bat pour que la dimension humaine reste au cœur des réflexions de tous les employeurs, publics ou privés. La CFTC se pose clairement comme une force alternative, avec pour ambition la qualité du dialogue social pour remettre les femmes et les hommes au centre des projets de transformation du ministère des Armées. Nos élus revendiqueront une véritable politique d'amélioration de la qualité de vie au travail, perçue par les agents au quotidien.

La DRHMD a fait l'objet d'une **profonde restructuration**, elle a tout de même assuré ses fonctions de soutien administratif. Il est temps maintenant d'aborder les questions **d'organisation des services** et, pour la **CFTC**, cette mission devra être reconnue comme un véritable enjeu stratégique.

La **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences** (GPEC) est le cœur de métier de la DRHMD et revêt bien des aspects : définir les emplois d'aujourd'hui et de demain, permettre la meilleure employabilité possible des personnels, assurer leur formation. La gestion des dossiers de **retraite** et **l'action sociale** doivent également demeurer une des préoccupations principales du ministère avec des **ressources humaines adaptées face aux défis à relever**.

La **CFTC** revendique une réflexion qui mènera à orienter les personnels volontaires vers des **métiers et activités en évolution**, au service de tous les agents. Il faut améliorer la **place des personnels** au sein de l'institution, tout en faisant encore progresser **l'égalité professionnelle femme/homme**. Chaque agent doit pouvoir se projeter dans un **avenir professionnel** fait de **choix éclairés** et être **récompensé de ses efforts**.

Les personnels sont soumis à des **surcharges de travail** chroniques et inacceptables. Il est temps de redonner de l'oxygène aux agents. La **CFTC** demande la mise en œuvre d'une véritable **politique de qualité de vie au travail**. Les **risques psycho-sociaux doivent se traiter avant tout par la prévention**.

C'est la **qualité du service rendu** qui est aussi en jeu et que ce soit l'administration des personnels, leurs formations ou leur retraite, là aussi la limite de rupture est atteinte. Il est temps de **réinvestir dans ces fonctions incontournables**.

L'action sociale ne doit être dotée des moyens humains et matériels nécessaires à l'appui précieux qu'elle apporte aux personnels civils et militaires.

Le dialogue social doit être amélioré.

Pour la **CFTC**, le fait que ces services soient en première ligne pour accompagner les réformes, justifie d'autant plus que la **dimension humaine** soit une priorité pour la DRHMD. Pour la **CFTC**, tous les agents, qui ont su s'adapter aux multiples réformes, avec toujours plus de travail et de moins en moins de moyens, doivent être **reconnus à leur juste valeur et respectés. Ils ne doivent plus servir de « variable d'ajustement » pour la rationalisation entreprise au ministère des Armées.**



NOS CANDIDATS

| NOM | PRENOM | CORPS | ETABLISSEMENT |
|--------------------|-------------|-----------------|------------------|
| DIEMER | Alexandre | AAPE | SDFM Paris |
| DANGE | Geneviève | AAP2 | CFD Bourges |
| SPATAY | Jean- Marie | AAP2 | PASD Paris |
| CHAABNA | Leila | AAP2 | SDP la Rochelle |
| TOUATI | Salomé | ASS PPAL SOC | CASOM Guadeloupe |
| MOTAIS de NARBONNE | Philippe | SACS | DRH-MD Paris |
| MERLE | Sébastien | TSEF2 | PDM Marseille |
| LECAPITAINE | Véronique | AAP1 | DNH Paris |
| LUINAUD | Chantal | SACS | SDPRH Paris |
| SCHIZZAROTTO | Aude | SACE | ADM Lyon |
| TROBRILLANT | Denise | SACE | SDPEP Paris |
| DUFEAL | Rosita | ASS PPAL SOC | CASOM Guyane |
| GASPARD | Xave | AAE | SDFM Paris |
| BESSE | Coralie | SACN | CMG Toulon |



LE 6 DECEMBRE
POUR TOUTES VOS INSTANCES DE CONCERTATION
N'HESITEZ PAS A FAIRE LE BON CHOIX
ET A LE PARTAGER : **VOTEZ CFTC**